

# **Обязанности организаций, в которых осужденные отбывают наказание в виде обязательных и исправительных работ**

Статьей 28 Уголовно-исполнительного кодекса РФ установлены обязанности организаций, в которых осужденные отбывают обязательные работы. На администрацию таких организаций возлагаются: контроль за выполнением осужденными определенных для них работ, а также уведомление уголовно-исполнительных инспекций о количестве проработанных часов или об уклонении осужденных от отбывания наказания.

Таким образом, администрация организации, где отбывает наказание осужденный, обязана определить лицо, ответственное за ведение учета количества отработанных осужденным часов и за направление необходимой информации в адрес уголовно-исполнительной инспекции. Если такое лицо отсутствует, ответственность за осуществление должного контроля лежит непосредственно на руководителе юридического лица.

Статьей 43 УИК РФ установлены следующие обязанности организаций, в которых работают осужденные к исправительным работам:

- правильное и своевременное производство удержаний из заработной платы осужденного и перечисление удержанных сумм в установленном порядке,
- контроль за поведением осужденного на производстве и содействие уголовно-исполнительной инспекции в проведении воспитательной работы с ним
- соблюдение условий отбывания наказания,
- уведомление уголовно — исполнительной инспекции о примененных к осужденному мерах поощрения и взыскания,
- об уклонении его от отбывания наказания, а также предварительное уведомление о переводе осужденного на другую должность или его увольнении с работы.

Началом срока отбывания исправительных работ осужденным, не имеющим основного места работы, является день его выхода на работу, а осужденным, имеющим основное место работы, — день получения администрацией организации, в которой работает осужденный, соответствующих документов из уголовно-исполнительной инспекции.

Удержания производятся из заработной платы по основному месту работу осужденного за каждый отработанный месяц при выплате заработной платы, независимо от наличия к нему претензий по исполнительным документам. При производстве удержаний учитывается денежная и натуральная часть заработной платы осужденного. Удержанные суммы перечисляются в соответствующий бюджет ежемесячно. Удержания не производятся из пособий, получаемых осужденным в порядке социального страхования и социального обеспечения, из выплат единовременного характера, за исключением ежемесячных страховых выплат по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Осужденный или администрация организации, в которой он работает, а также уголовно-исполнительная инспекция вправе обращаться в суд с ходатайством о снижении размера удержаний из заработной платы осужденного в случае ухудшения его материального положения.

При этом, в соответствии с частью 2 статьи 43 Уголовно-исполнительного кодекса Российской Федерации, неисполнение перечисленных обязанностей влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В частности, неисполнение обязанности о предварительном уведомлении уголовно-исполнительной инспекции администрацией организации, в которой работает осужденный к исправительным работам, о переводе осужденного на другую должность или его увольнении с работы, наступает административная ответственность по статье 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, с назначением наказания в виде предупреждения или наложения административного штрафа.