

Об ответственности работодателя за воспрепятствование осуществлению работником права на замену банка, в который перечисляется заработная плата

В соответствии с Федеральным законом от 26 июля 2019 года № 231-ФЗ «О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации», принятие которого направлено на обеспечение согласования интересов сторон трудовых правоотношений при определении правил выплаты зарплаты, увеличен срок, в течение которого работник обязан сообщить работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы. Так, уведомить работодателя нужно будет не позднее, чем за 15 календарных дней до дня выплаты зарплаты.

Кроме того, Федеральным законом от 26 июля 2019 года № 221-ФЗ «О внесении изменения в статью 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» установлена административная ответственность за воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену банка, в который перечисляется его зарплата.

За указанное правонарушение предусмотрены санкции в виде предупреждения или штрафа для должностных лиц в размере от 10000 до 20000 руб., для индивидуальных предпринимателей - от 1000 до 5000 руб., а для юридических лиц – от 30000 до 50000 руб.